

5. Інформація про чисельність працівників та оплату їх праці

Середньооблікова чисельність працівників облікового складу (осіб) Товариства за 2011 рік склала 756 одиниці, у порівнянні з 2010 р. середньооблікова кількість зменшилась на 10 осіб. Осіб, які працюють на умовах неповного робочого часу (дня, тижня), не має. За сумісництвом працює 17 осіб. Фонд оплати праці за 2011 рік склав 35 701 тис.грн., у порівнянні з 2010 р. (фонд оплати праці - 31 208 тис. грн.) наявне збільшення на 14% або на 4 493 тис. грн. перш за все за рахунок законодавчого підвищення рівня мінімальної заробітної плати. Середня заробітна плата у 2011 р. склала 4412 грн., та перевищує розмір середньої заробітної плати 2010 р. на 157 грн., що становить 3,7%, у порівнянні з 2009 р. - збільшення на 1726 грн., або майже на 61%.

Кадрова програма підприємства включає в себе відвідування спеціалізованих конференцій, семінарів, спеціальні курси підвищення кваліфікації. Колективний договір, укладено на підприємстві відповідно до чинного законодавства, з метою регулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин, узгодження інтересів працівників, власників і уповноважених ними органів. Основні підрозділи:

- виробничо-економічна діяльність і розвиток підприємства;
 - гарантії працівникам у разі зміни організації виробництва, форми власності, банкрутства;
 - забезпечення продуктивної зайнятості;
 - оплата праці;
 - трудові відносини, режим праці та відпочинку;
 - умови та охорона праці;
 - соціальні пільги та гарантії, соціальне страхування, забезпечення житлово-побутового, культурного, медичного обслуговування, організації оздоровлення і відпочинку працівників;
- Протягом звітнього 2011 року на навчання, підвищення кваліфікації працівників було витрачено 22,6 тис. грн. Крім зазначеного, протягом року витрати на подарунки працівникам склали 315 тис. грн., харчування - 330 тис. грн.